ADRIA PORT

Adria Port Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Vezetők és vezető tisztségviselő 2019

Név:	**Dr. Garai Péter Tibor**
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató
Időszak:	2019. október 10 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2019. október 10-től br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2020

Név:	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató
Időszak:	2019. október 10 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2020. december 1-től br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2021

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Bakos Kristóf István	Fazekas Gábor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	fejlesztési igazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2021. február 1-	2021. május 1-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2020. december 1-től br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2021. február 1- től br. 1.750.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2021. május 1- től br. 1.600.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2022

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Bakos Kristóf István	Fazekas Gábor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	fejlesztési igazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2021. február 1-	2021. május 1-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2022. szeptember 1- től br. 1.950.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2022. szeptember 1- től br. 1.860.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2024.

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Fazekas Gábor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2021. május 1-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2024. szeptember 1-től br. 2.570.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2022. szeptember 1- től br. 1.860.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2024. október 1-től br. 2.150.000,- Ft alapbér + br. 49 688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2025.03.01

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Nagy Gábor	Fazekas Gábor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	kereskedelmi igazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2025. március 1-	2021. május 1-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2025. március 1-től br. 3.000.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2025. március 1-től br. 2.800.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2024. október 1-től br. 2.150.000,- Ft alapbér + br. 49 688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2025.03.29

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Nagy Gábor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	kereskedelmi igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2025. március 1-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2025. március 1-től br. 3.000.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2025. március 1-től br. 2.800.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2025.06.01

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Nagy Gábor	Kapdebo Hajnal
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	kereskedelmi igazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2025. március 1-	2025. június 1 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2025. március 1-től br. 3.000.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2025. március 1-től br. 2.800.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2025. május 29-től br. 2.256.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

ADRIA PORT

Vezetők és vezető tisztségviselő 2026.

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Nagy Gábor	Kapdebo Hajnal
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	kereskedelmi igazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2025. március 1-	2025. június 1 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2026. január 1-től br. 3.300.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2025. december 1-től br. 3.050.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2025. május 29-től br. 2.256.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók

Név:	-
Tisztség vagy munkakör:	-
Időszak:	-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	-
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	-

Felügyelőbizottsági Tagok

Név	Kiss-Parciu Péter (elnök)	Dr. Horváth Gabriella	Bodorné Sükösd Melinda Emese	Ásványi Zsuzsanna	dr. Elek Andrea (elnök)	dr. Bánk Annamária Márta	Viszneki Gergő	dr. Nagy Renátó
Időszak	2019. október 10. – 2022. szeptember 14.	2019. október 10. – 2022.szeptember 14.	2019. október 10. - 2024. február 19.	2020. május 27.-	2022. szeptember 15. -	2022. szeptember 15.– 2024. június 9.	2024. március 1. -	2024. július 10.-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	*tiszteletdíjáról lemondott*	br. 80.000,- Ft	2019.10.10-2023.04.30 br. 80.000,-Ft 2023.05.01-2024.02.19 br. 150.000,-Ft	2020.05.27-2023.04.30 br. 80.000,- Ft 2023.05.01-2025.02.28 br. 150.000,-Ft 2025. 03.01.- br. 250.000, - Ft	2022.09.15-2023.04.30 br. 100.000,- Ft 2023.05.01-2025.02.28 br. 250.000,-Ft 2025. 03.01.- br. 350.000, - Ft	2022.09.15-2023.04.30 br. 80.000,- Ft 2023.05.01- br. 150.000,-Ft	2024.03.01-2025.02.28 br. 150.000,-Ft 2025. 03.01.- br. 250.000, - Ft	2024. 07. 10- 2025.02.28 br. 150.000, - Ft 2025. 03.01.- br. 250.000, - Ft
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat		-				-		

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Név	**Dr. Garai Péter Tibor**
Tisztség vagy munkakör	vezérigazgató
Időszak: **Önállóan bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket**	2019. október 10 – br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2020. december 1 – br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2024. szeptember 1-től br. 2.570.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2025. március 1-től br. 3.000.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2026. január 1-től br. 3.300.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-

ADRIA PORT

Cégjegyzésre jogosult munkavállalók:

Név	**Dr. Garai Péter Tibor**
Tisztség vagy munkakör	vezérigazgató
Időszak: **Önállóan cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket**	2019. október 10 – br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2020. december 1 – br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2024. szeptember 1-től br. 2.570.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2025. március 1-től br. 3.000.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2026. január 1-től br. 3.300.000,- Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén **• a megbízási díjat**	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat**	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a **• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat**	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Másokkal cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-