

**Adria Port Zártkörűen Működő Részvénytársaság**
**Vezetők és vezető tisztségviselők 2019**

Név:	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató
Időszak:	2019. október 10 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2019. október 10-től br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

**Vezetők és vezető tisztségviselők 2020**

Név:	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató
Időszak:	2019. október 10 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2020. december 1-től br. 1.900.000,-Ft alpbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

**Vezetők és vezető tisztségviselők 2021**

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Bakos Kristóf István	Fazekas Gábor
<b>Tisztség vagy munkakör:</b>	vezérigazgató	fejlesztési igazgató	műszaki igazgató
<b>Időszak:</b>	2019. október 10 -	2021. február 1-	2021. május 1-
<b>Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket</b>	2020. december 1-től br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2021. február 1- től br. 1.750.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2021. május 1- től br. 1.600.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
<b>Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát</b>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
<b>Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)</b>	-	-	-
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén</b> • a megbízási díjat	-	-	-
<b>A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</b> • megbízási díjon felül egyéb járandóságokat	-	-	-
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</b> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

**Vezetők és vezető tisztségviselők 2022**

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Bakos Kristóf István	Fazekas Gábor
<b>Tisztség vagy munkakör:</b>	vezérigazgató	fejlesztési igazgató	műszaki igazgató
<b>Időszak:</b>	2019. október 10 -	2021. február 1-	2021. május 1-
<b>Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket</b>	2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2022. szeptember 1- től br. 1.950.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2022. szeptember 1- től br. 1.860.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
<b>Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát</b>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
<b>Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)</b>	-	-	-
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén</b> • a megbízási díjat	-	-	-
<b>A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</b> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-	-
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</b> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

**Munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók**

<b>Név:</b>	-
<b>Tisztség vagy munkakör:</b>	-
<b>Időszak:</b>	-
<b>Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket</b>	-
<b>Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát</b>	-
<b>Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)</b>	-
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén</b> • a megbízási díjat	-
<b>A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</b> • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</b> • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	-

**Felügyelőbizottsági Tagok**

Név	Kiss-Parciu Péter (elnök)	Dr. Horváth Gabriella	Bodorné Sükösd Melinda Emese	Ásványi Zsuzsanna	dr. Elek Andrea (elnök)	dr. Bánk Annamária Márta
<b>Időszak</b>	2019. október 10. – 2022. szeptember 14.	2019. október 10. – 2022. szeptember 14.	2019. október 10. -	2020. május 27. -	2022. szeptember 15. -	2022. szeptember 15. -
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat</b>	<i>tiszteletdíjáról lemondott</i>	br. 80.000,- Ft	2019.10.10-2023.04.30 br. 80.000,-Ft	2020.05.27-2023.04.30 br. 80.000,- Ft	2022.09.15-2023.04.30 br. 100.000,- Ft	2022.09.15-2023.04.30 br. 80.000,- Ft
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>			2023.05.01- br. 150.000,-Ft	2023.05.01- br. 150.000,-Ft	2023.05.01- br. 250.000,-Ft	2023.05.01- br. 150.000,-Ft
<b>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>						

**Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:**

Név	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör	vezérigazgató
Időszak:	
Önállóan bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<p>2019. október 10 – br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem</p> <p>2020. december 1 – br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem</p> <p>2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem</p>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-

**Cégjegyzésre jogosult munkavállalók:**

Név	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör	vezérigazgató
Időszak:	
Önállóan cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	<p>2019. október 10 – br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem</p> <p>2020. december 1 – br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem</p> <p>2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem</p>
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Másokkal cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetén a munkavállaló részére a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	-